



**XI
CONGRÉS
D'ENSENYAMENT
DE CCOOPV**

CCOO 
ensenyament

GANDIA · 7 i 8 de maig de 2021

XI CONGRÉS D'ENSENYAMENT DE CCOOPV

federació ensenyament comissions obreres país valencià

La FECCOOPV: el sindicat d'ensenyament de classe i ecofeminista

Per un sindicat a l'ofensiva: Línies d'acció sindical 2021- 2025

Els propers quatre anys, la FECCOOPV com a sindicat de classe de referència als sectors educatius valencians tenim el repte d'avançar posicions amb les nostres propostes en un context de pandèmia, i previsible crisi post-pandèmia, que afectarà a l'educació, a la classe treballadora i al conjunt de la societat.

El nostre sindicat es planteja com a repte sindical, recórrer quatre fils que ens ajuden a marcar un perfil propi i definit de sindicalisme progressista, plural, eficaç i combatiu. Amb l'objectiu de créixer en afiliació i representació com a eina per a avançar en els drets laborals, socials i educatius.

Aquests quatre fils, que ja venim treballant, són: el fil roig del sindicalisme de classe i participatiu, el fil groc del sindicalisme educatiu per la inclusió i amb drets lingüístics, el fil morat de la igualtat, feminització i despatriarcalització, i el fil verd del medi ambient climàtica i la salut laboral.



El fil roig: Sindicalisme de classe i participatiu



Les Comissions Obreres es defineixen com un sindicat sociopolític i de classe: Ser **sindicat sociopolític** en l'àmbit educatiu ens marca molt perquè l'educació no només és un dret de totes les persones, sinó que a més és una ferramenta fonamental per transformar el futur. I ser **sindicat de classe** ens fa defensar les nostres condicions laborals alhora que ens fa entendre l'educació des d'una perspectiva global lluny de posicions sectorials.

La FECCOOPV treballa en contextos sindicals amb majories corporatives. Aquesta situació ens suposa un repte cada dia en la lluita, la reivindicació, la proposta i la negociació. També ens diferencia front a altres opcions, i ens caracteritza en el conjunt de la comunitat educativa.

A més, la nostra història com a sindicat i el nostre present de lluita, fa de CCOO una organització fortament compromesa amb la lluita per la democràcia i les llibertats. Un sindicat participatiu i amb el compromís de defensar a tota la classe treballadora. Els reptes de futur amb aquesta definició del que som, ens espanten a la lluita pel treball digne a l'educació i sectors socioeducatius, i a reforçar formes de treballar des de la participació.

Com a sindicat educatiu i valencià, cal que la FECCOOPV avanci en posicions de defensa del dret a l'educació

Propostes a l'extern

En el marc d'un discurs general sindical centrat en la solidaritat entre sectors i entre la comunitat educativa. Lluita pel treball digne que la FECCOOPV anem a desenvolupar passa per:

- Reivindicar les ofertes d'ocupació pública que mitjançant oposicions combatesquen la temporalitat laboral i reforcen l'escola pública.
- Continuar amb la lluita contra la precarietat en els sectors privats (especial atenció a l'Educació Infantil i l'Oci Educatiu, impulsant el Conveni d'àmbit autonòmic).
- Reivindicar la represa del conveni d'universitats
- Continuar impulsant diverses formes de participació de l'afiliació. Fent una aposta intensa per tractar de fer més permeable l'organització a la participació d'afiliades i afiliats.
- Elaboració de documents on s'explique: qué és CCOO, qué fa, on estem representats-des, que es fa a les meses de negociació, com participar, que es la xarxa de delegats-des, que són les Juntes de Personal, raons per afiliar-se...

Propostes a l'intern del sindicat

A l'intern de la FECCOOPV ens cal reforçar-nos i continuar amb el procés de renovar, feminitzar i fer més jove la nostra organització. Per això caldrà:

- Crear i impulsar la figura de la persona coordinadora de comarca (allà on no tenim sindicat intercomarcal constituït)
- Reforçar la comissió executiva, el comitè i el consell federal, com a òrgans de debat i presa de decisions.
- Dotar-nos de secretaries, adjunties, i responsables de àrees, actualitzant l'actual quadre de responsabilitats i àrees
- Continuar aprofundint en la Formació de quadres del nostre actiu sindical
- Promoure un espai de Joves des d'on articular polítiques de joventut cap a dins i cap a fora de l'organització.



El fil groc: Dret a l'Educació, Inclusió i Drets lingüístics

Com a sindicat educatiu i valencià, cal que la FECCOOPV avance en posicions de defensa del dret a l'educació de totes i tots, i en defensa dels nostres drets lingüístics com a poble.

Més enllà de les garanties d'accés a l'escolarització i de gratuïtat a l'ensenyament obligatori, el dret a l'educació és el dret a la igualtat d'oportunitats. Aquest dret el lluitarem en els següents espais:

DRET A L'EDUCACIÓ PREOBLIGATÒRIA

A banda dels beneficis socials de la conciliació laboral o de l'accés de les dones al treball i no interrupció de les seues trajectòries professionals, l'educació infantil és una base cada vegada més sòlida d'oportunitats educatives que poden neutralitzar en les primeres etapes de la vida unes diferències socials que es reproduïxen al llarg de la vida escolar. L'accés a aquest nivell, és cada cop més un factor determinant de les oportunitats educatives posteriors. És una etapa educativa amb caràcter educatiu i compensatori.

DRET A LA FORMACIÓ MÉS ENLLÀ DE L'HORARI LECTIU.

La participació en diverses formes d'educació no formal ha esdevingut en una font de diferenciació d'oportunitats educatives. El dret a l'educació, ha d'incloure la possibilitat d'accedir a experiències educatives diverses que tenen lloc en espais escolars i no escolars.

DRET A LA ATENCIÓ EN LA DIVERSITAT EDUCATIVA

Tot l'alumnat, amb independència de les especificitats individuals o de caràcter personal, cognitiu, físic, social, econòmic, geogràfic, de gènere, cultural, familiar, etc. té dret a una educació adequada a les seves necessitats i característiques.

En definitiva, **DRET A LA FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA**, Des de l'educació 0-3 anys fins a les escoles d'adults, passant per les relacions entre el teixit productiu i la formació.

PROPOSTES

- Hem de continuar treballant cap a l'extern i cap a l'intern, reforçant el nostre paper i col·laboració amb la Plataforma en Defensa de l'Ensenyament Públic, Escola Valenciana, Per una educació per a la pau, i en els Consells Escolars. En aquest sentit, cal posicionar persones referents del sindicat en aquests àmbits, i coordinar-los.
- Hem d'activar el grup de treball sobre Drets Lingüístics. Continuar amb la nostra contribució en la normalització lingüística del sindicat. El valencià serà la llengua vehicular de la FE CCOO PV en la comunicació interna i externa oficial.
- Col·laboració i participació en les plataformes pel valencià, amb Escola Valenciana i pels drets lingüístics.
- Establir i reforçar una línia de treball en el sector d'oci educatiu.
- Reforçar els Consells escolars Municipals i als centres: Jornades formatives amb els membres dels consells escolars
- Promoure jornades pel Dret a l'Educació. Aquesta podria fer-se anualment de forma oberta, amb col·laboració d'altres entitats com la Plataforma, Escola Valenciana, organitzacions de Directores i Directors, etc. També centres educatius i famílies. En ella cridaríem a la participació de tota la nostra Xarxa de Delegades i Delegats, les persones membres dels Consells Escolars i militància en general, donant un caire reivindicatiu al mateix temps que festiu. Els objectius interns d'aquestes jornades serien: visibilització, enfortir la col·laboració amb altres entitats, cohesionar l'intern, generar discurs i atendre i seduir a la militància oferint acció lúdico-festiva.

Fil Morat: Igualtat, Dona i Polítiques LGTBI



A l'extern

IGUALTAT DE GÈNERE:

- Igualtat salarial: amb l'entrada en vigor a l'abril de 2021 del RD 902/2020 sobre igualtat retributiva. Monitoratge i seguiment dels registres i auditories retributives.
- Incentivar i treballar per l'elaboració de plans d'igualtat en totes les empreses del sector soci-educatiu a partir de 50 treballadors i treballadores.

El nostre sistema econòmic i social se sustenta en el treball invisibilitzat, realitzat principalment per les dones, en l'àmbit familiar, de la llar i de les cures. Continuarem treballant per a evidenciar aquesta realitat, posar-la en valor i dignificar-la.

- Continuarem potenciant els models de masculinitat alternatius a l'hegemònic, contribuint a desbarborar i desmuntar el model patriarcal. La lluita per la igualtat real ha d'implicar també els homes, sense la participació dels quals no serà possible.
- Revisar i regular el funcionament dels grups de treball, formació i reflexió constituïts en l'anterior mandat: l'Espai Femenista, l'Espai d'Homes Igualitaris i l'Espai LGTBI+ de la FECCOO-PV.

COEDUCACIÓ:

- Contribuirem a l'educació de les futures generacions des de la igualtat, el respecte per la diversitat i la solidaritat i cooperació mútua. Continuarem elaborant materials coeducatius de lliure distribució i utilització a les aules.
- Es programaran accions formatives en l'àmbit de la coeducació i les seues bones pràctiques.
- Premi a la Coeducació "Pepa Ramis": hem de repensar i impulsar decididament aquest guardó.

DEFENSA DELS DRETS HUMANS LGTBI+:

- Participarem i contribuirem activament en tots aquells àmbits propis de la nostra representació, en la defensa dels drets bàsics de les persones LGTBI+.
- Continuarem treballant per a incloure en la formació curricular en totes les etapes formatives, la diversitat sexual i de gènere, promovent el desenvolupament de materials formatius i fent costat als centres i personal educatiu que ho sol·liciten.
- Es programaran accions formatives en l'àmbit de la diversitat LGTBI+.
- Atendrem molt especialment les situacions de vulnerabilitat en les quals es puguin trobar tant els i les menors LGTBI+ com a personal soci-educatiu LGTBI+.

FAMÍLIES DE COLORS:

- Continuarem amb l'elaboració i distribució de materials educatius propis sobre famílies diverses.
- Introduïrem en cursos de formació la diversitat familiar.

A l'intern del sindicat

- És necessària la programació d'una formació específica en lideratge per a les dones sindicalistes de la FECCOO-PV, que les apodere.
- Hem de propiciar que els llocs de responsabilitat siguin ocupats per dones, veient-se reflectit en l'intern la realitat altament feminitzada del nostre sector. Continuarem observant el sistema de quotes.
- Com a sindicat plural, respectarem tots els posicionaments ideològics en l'àmbit del moviment feminista i de la lluita LGTBI+, sempre que aquests posicionaments respecten, al seu torn, els drets bàsics de les persones i no contribuïsqen a l'explotació, vexació o vulneració d'aquests.
- La FECCOO-PV es posiciona en contra de qualsevol ideologia, moviment, pràctica o activitat que supose l'explotació d'éssers humans i/o el no respecte als seus drets fonamentals. Des d'aqueix punt de partida, decidirem quins posicionaments en comú desitgem adoptar i quins senzillament haurem de respectar des de la pluralitat de pensament i posicionament de cada membre del sindicat.
- Proposem que la Secretaria continue sent de Dona, Polítiques d'Igualtat i Polítiques LGTBI+, aglutinant sota la mateixa responsabilitat les lluites comunes contra el cisheteropatriarcat, amb la possibilitat d'establir coordinacions per a cada àrea d'actuació dins d'aquesta.



Fil Verd: Emergència Climàtica, defensa del Medi Ambient i Salut Laboral

La dimensió ecosocial com línia estratègica d'acció sindical de la FE CCOO PV per als propers 4 anys és una necessitat per actuar en front la situació d'emergència climàtica i degradació ambiental que el model econòmic ens condueix cap a un més que possible col·lapse de la societat.

La situació ambiental, climàtica i sanitària crítica que patim fa dècades que la comunitat científica ens advertia del seu desencadenament com producte d'un model econòmic destructiu, depredador i poc respectuós amb la natura i els seus recursos. El resultat de l'evolució del capitalisme com model productiu i sistema econòmic sobre el que s'assenta la nostra societat ens ha generat un escalfament del clima terrestre a una velocitat mai coneguda en temps geològic. Eixa situació provoca que l'adaptació a les noves condicions climàtiques no siga possible per moltes espècies, el que suposa i suposarà l'extinció de moltes d'elles i els ecosistemes se veuen alterats. La pèrdua de biodiversitat i les alteracions biològiques provoquen desplaçaments i canvis de la bio-

cenosis als diferents ecosistemes de la terra com a resultat a les noves condicions climàtiques. Inclús malalties produïdes per bacteris i virus que afecten a determinats animals poden transmetre-se a altres espècies donant lloc a zoonosis. Possiblement una de les causes del coronavirus que està afectant a la humanitat conegut com la COVID19.

Aquesta situació de crisi i emergència climàtica se manifestà tots els anys en nombroses pèrdues econòmiques, materials i la mort de moltes persones a tot el planeta. Per la qual cosa, des de la FE CCOO PV com des del sindicalisme de classe que representa les CCOO cal actuar per aconseguir justícia social i climàtica per les treballadores i treballadors. La classe treballadora, per la seua situació de major vulnerabilitat social front a la crisi, és la més afectada perquè el canvi de les condicions ambientals afecta directament a la seua salut, a les condicions laborals i econòmiques..

L'horitzó que tenim davant és de canvi per transformar el model productiu i una oportunitat per la classe treballadora per escriure el seu futur cap a un model més just socialment i mediambientalment.

El canvi climàtic és un fet irrefutable i amplament acceptat per grans sectors de la societat, del personal educatiu i la comunitat educativa què tenen consciència sobre les seues amenaces i demana solucions. És un problema que ens afecta localment però que també ens afecta globalment des de la població més menuda fins la humanitat sencera. Afecta a les condicions de treball, transformarà el món laboral, alguns treballs van desapareixent i altres s'estan creant El món del treball afronta una reconversió accelerada que tindrà conseqüències dramàtiques en les treballadores i treballadors tant en la seua salut com en les seues condicions de vida.

En aquest context, el moviment social està reclamant solucions i accions cap a una transició ecològica de la societat i un canvi de model econòmic harmonitzat amb el medi ambient i socialment equitatiu. En aquest sentit, la FE CCOO PV ha de ser part activa i ha d'estar recolzant eixe moviment ecologista i social que reclama eixe canvi, a totes les escales d'acció des de la local a la global, com "Fridays for Future", "Aliança pel Clima" o "Comissió Ciutat-Port", entre altres que vagin sorgint. Hem de ser participants d'eixe moviment i fer pedagogia.

El sector educatiu, com la resta de sectors té un impacte sobre el medi ambient. No obstant això, no disposem de suficient informació de Conselleria d'Educació per quantificar la petjada de carboni (emissions de CO2), els consums d'aigua i energia, així com la producció de residus que genera l'activitat educativa. Tanmateix, des de la FE CCOO PV hem d'impulsar estudis, reclamar auditories a l'administració per quantificar i poder avaluar l'impacte ambiental de cara a la planificació i desenvolupament de l'activitat educativa i el funcionament dels centres educatius. En definitiva hem de ser actors de la transformació del sector educatiu impulsant i aportant a la transició ecològica en el marc de l'Agenda 2030 pel desenvolupament sostenible en la qual l'educació esdevé essencial per assolir l'objectiu del programa per acabar amb la pobresa del món.

D'altra banda, la situació derivada de la COVID ha posat de manifest la importància de la Salut Laboral en les condicions del dia a dia del personal educatiu i socioeducatiu. Com ja hem assenyalat, valorem que està també relacionada amb la cura del medi ambient i la lluita contra el canvi climàtic, raó per la qual proposem accions que tenen sinèrgia entre Salut Laboral i Medi Ambient.

Línies d'acció concretes a l'extern:

- Exigir la implantació del pla de sostenibilitat del sistema educatiu valencià
- Implantar la gestió ambiental en el funcionament dels centres
- Impulsar la construcció de centres educatius ecosostenibles
- Revisar la planificació de centres educatius i la seua localització d'acord amb el planejament urbanístic i de riscos naturals (PATRICOVA)
- Crear la figura de la coordinació mediambiental
- Aportar formació i propostes d'educació ambiental als centres educatius
- Fomentar la mobilitat sostenible
- Tauler sindical digital

A l'intern:

- Implantar la gestió ambiental a l'activitat sindical
- Reduir el consum energètic: il·luminació, aire condicionat/calefacció i transport
- Reduir el consum de materials fungibles i de difusió sindical (paper, toners, plàstics)
- Afrontar la digitalització del sector. Sindicalisme digital i teletreball
- Adquisició de materials de indústries respectuoses amb el medi ambient i de km 0
- Creació de la Secretaria Salut Laboral i Medi Ambient
- Elaboració d'una GUIA que reculla tots els temes de Salut Laboral

